



Véronique Lauvergeat  
Coach

## ENJEUX :

Le bilan de compétences est une prestation pour **prendre du recul - analyser, évaluer, capitaliser et valoriser son expérience personnelle et professionnelle.**

Il permet au salarié de prendre en compte les éléments du présent et de mettre en perspective son **évolution de carrière dans un mode actif.**

Conçu comme un espace de dialogue, il soutient la construction du parcours professionnel du salarié bénéficiaire en cohérence avec les axes de développement de l'entreprise et/ou du marché. Il permet ainsi de créer une nouvelle dynamique personnelle et professionnelle, favoriser **la mobilité, l'adaptabilité et l'employabilité**, entretenir la motivation et l'engagement sur le terrain, générer de nouveaux apprentissages et de nouveaux projets.

## OBJECTIFS :

- **Faire le point de sa carrière et ses acquis** - compétences clés, expertises et potentiel
- **Mieux se connaître en termes de personnalité** - comportements, capacités, valeurs, besoins
- **Mettre en perspective un ou plusieurs projets** reliés à son environnement, ses compétences, ses aspirations
- **Construire un projet personnel et professionnel** dans les étapes et élaborer un plan d'actions qui sert le développement de la personne

## PROCESSUS PÉDAGOGIQUE :

### PHASE 1 - Initialisation

- Information préalable et présentation de la démarche
- Analyse approfondie de la demande, définition de l'objectif spécifique et formalisation du contrat avec la personne

### PHASE 2 - Investigation

- Exploration du parcours professionnel en termes de rôles, de missions et de responsabilités
- Capitalisation des compétences, des qualités et des talents développés

### PHASE 3 - Evaluation

- Bilan comportemental - évaluation des potentialités, des aptitudes cognitives et relationnelles - inventaire de personnalité
- Identification des leviers de motivations, valeurs, aspirations profondes, besoins vitaux, centres d'intérêts

### PHASE 4 - Mobilisation projet

- Emergence de ce qui est vrai et présent pour la personne et promenade dans le futur
- Mise en perspective d'un ou plusieurs projets motivants, repérage des atouts et des contraintes

### PHASE 5 - Conclusion

- Formalisation du projet, définition des modalités et plan d'actions à conduire dans les étapes
- Synthèse orale et écrite.

## MOYENS :

1 book de travail et des exercices

1 synthèse écrite

1 diagnostic en ligne pour identifier son profil relationnel

1 série de recherches et d'interviews par métier

1 curriculum vitae réactualisé

1 suivi personnalisé à 6 mois

## DÉMARCHE :

- ✓ Etablir un climat de **confiance** indispensable pour une réelle implication.
- ✓ Accompagner la personne dans sa démarche de **clarification** et d'**investigation**.
- ✓ Permettre à la personne de mettre en perspective ses besoins d'**évolution**.
- ✓ Favoriser qu'elle devienne véritablement **acteur** de son parcours professionnel.

## PUBLIC :

Toutes les personnes souhaitant :

- ✓ Faire le point.
- ✓ Ecrire une nouvelle page professionnelle.
- ✓ Mieux tirer partie de ses talents, expériences, savoir-faire.

**TARIF** : sur devis -  
Financement entreprise.

## Les + de cet accompagnement :

- Une démarche dynamique centrée sur la personne - en toute confidentialité.
- Un espace de relation de grande qualité.
- Des apports ciblés en fonction des besoins.
- Une connexion avec la RH pour un suivi personnalisé, si la personne le souhaite.

## RESPECT - ENGAGEMENT - ACTION

**CONTACT :**  
06 07 28 73 18

Entreprise domiciliée : VL Consultante - 292 rue du Château - 45370 MAREAU AUX PRÉS  
SIRET : 508 065 513 00014 - APE : 7022 Z - URSSAF : 450 3304534322

Mail : veronique.lauvergeat@coach-partenaire.com

Site : <http://www.coach-partenaire.com>